



CONVOCATORIA GRU-DRE-UGEL CP



BASES GENERALES DE LA CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL AUDITOR



- 2019 -





BASES GENERALES DE LA CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL EN LA MODALIDAD DEL D.S. 276

CONVOCATORIA



Convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios, para el fortalecimiento de la Gestión Administrativa e Institucional de las Unidades de Gestión Educativa Local.

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios profesionales para cubrir puestos vacantes para el fortalecimiento de la Gestión Administrativa e Institucional de las Unidades de Gestión Educativa Local.

Plaza vacante: Uno (01) Auditor

2. ALCANCE

Jurisdicción de la Unidad de Gestión Educativa Local de Coronel Portillo.

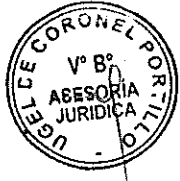
3. BASE LEGAL

- 3.1 Ley N°30693 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2018, correspondiente y normas complementarias.
- 3.2 Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público. Art
- 3.3 Decreto Supremo N°005-90-PCM, Reglamento de la Carrera Administrativa.
- 3.4 Ley 28411, Ley General del Sistema de Presupuesto.
- 3.5 Ley N° 20771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en casos de parentesco.
- 3.6 Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- 3.7 Decreto Supremo N° 033 2005-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- 3.8 Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil
- 3.9 Ley N°27444, Ley del Procedimiento Administrativo General
- 3.10 Decreto Supremo N° 040 2014/PCM, Reglamento General de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil.
- 3.11 Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos. Artículo IV del Título Preliminar
- 3.12 Decreto Supremo N° 018-2007-TR, que establece disposiciones relativas al uso del documento denominado "Planilla Electrónica" y sus modificatorias.
- 3.13 Decreto Supremo N° 014-2010-TR, Reglamento de la Ley N° 29409 Licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada.



"AÑO de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

- 3.14 Resolución N° 125-2008-SUNAT, que aprueba nueva versión del PDT "Planilla Electrónica" Formulario Virtual N° 0601)
- 3.15 Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010- SERVIR/P en beneficio de los licenciados de las fuerzas armadas.
- 3.16 Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR/PE, Aprueba Directiva N° 001-2016-SERVIR/GDSRH" Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos-MPP. Anexo N° 01 Guía Metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicables a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- 3.17 Diccionario de Competencias Transversales del Servicio Civil. Aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 093-SERVIR-PE, de fecha 22 de junio de 2016.



3.7 FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios

4. AREA ENCARGADA DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN.

La Unidad de Personal de la Entidad en coordinación con la Comisión de Contratación del personal para el fortalecimiento de la Gestión Administrativa e Institucional de las Unidades de Gestión Educativa Local, en cumplimiento a la Directiva N° 007-2015-CG/PROCAL "Directiva de los Órganos de Control Institucional" aprobada con Resolución de Contraloría N° 353-2015-CG.



5. PUESTOS EN CONCURSO

Vacantes	Puesto	Nivel Profesional	Unidad Orgánica / Área
01	Auditor	Título de contador y/o ciencias administrativas.	Dirección

